

# OBBLIGO D'INFORMAZIONE DEL LAVORATORE SI ASSOLVE CON LA CONSEGNA DI:

**OPPURE**

**CONTRATTO  
INDIVIDUALE  
DI LAVORO**

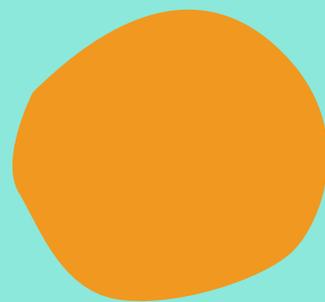
**COPIA DELLA  
COMUNICAZIONE  
INSTAURAZIONE DEL  
RAPPORTO DI LAVORO**



# **ALL'ATTO DELL'INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E PRIMA DELL'INIZIO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA O COMUNQUE ENTRO 7 GIORNI SUCCESSIVI ALL'INIZIO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA**

## **IL DATORE DI LAVORO DEVE COMUNICARE**

- Identità delle parti**
- Luogo di lavoro**
- Sede o domicilio del datore di lavoro**
- Inquadramento, livello e qualifica attribuiti al lavoratore**
- Data di inizio del rapporto di lavoro**
- Tipologia del rapporto di lavoro, con durata se a termine**
- La durata del periodo di prova**
- Retribuzione**



# ORARIO E ORGANIZZAZIONE DI LAVORO

PREVEDIBILE

IL DATORE DI LAVORO INFORMA IL LAVORATORE CIRCA LA PROGRAMMAZIONE DELL'ORARIO NORMALE DI LAVORO (ORE E GIORNI) E LE EVENTUALI CONDIZIONI RELATIVE AL LAVORO STRAORDINARIO E ALLA SUA RETRIBUZIONE, NONCHÉ LE EVENTUALI CONDIZIONI PER I CAMBIAMENTI DI TURNO



NON PREVEDIBILE

IL DATORE DI LAVORO INFORMA IL LAVORATORE CIRCA LA VARIABILITÀ DELLA PROGRAMMAZIONE DEL LAVORO, LE ORE E I GIORNI DI RIFERIMENTO, IL PERIODO MINIMO DI PREAVVISO



# ENTRO UN MESE DALL'INIZIO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA

**TERMINE ULTIMO PER POTER COMUNICARE, PER ISCRITTO, LE SEGUENTI INFORMAZIONI**

**In caso di lavoro somministrato l'identità delle imprese utilizzatrici, quando e non appena è nota**

**Il diritto alla formazione, se prevista**

**La durata del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti**

**La procedura, la forma e i termini del preavviso, in caso di recesso**

**Il contratto collettivo, anche aziendale, applicato al rapporto di lavoro**

**Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti da aziende dei settori dei pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo, stipulato in data 8 febbraio 2018 da parte di FIPE, ANGEM, LEGACOOP PRODUZIONE E SERVIZI, CONFCOOPERATIVE LAVORO E SERVIZI, AGCI - SERVIZI e da FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTuCS UIL**

**Gli enti e gli istituti che ricevono contributi previdenziali e assicurativi dovuti dal datore di lavoro e qualunque forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore di lavoro**



# NUOVE INFORMAZIONI INTRODOTTE DAL DECRETO DA QUANDO?

**PER I NEO ASSUNTI  
DAL 13 AGOSTO 2022**



**PER I DIPENDENTI  
GIÀ ASSUNTI  
ALLA DATA DEL  
1° AGOSTO 2022,  
ENTRO 60 GIORNI**

**(SOLO IN CASO DI  
RICHIESTA SCRITTA  
DEL LAVORATORE)**